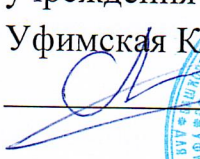


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к Коллективному договору государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Уфимская коррекционная школа-
интернат № 59 для обучающихся с ограниченными возможностями
здоровья на 2025-2028 г.г.

От работодателя:

Руководитель
общеобразовательного
учреждения ГБОУ
Уфимская КШИ № 59

 А.К.Амекачев/

М.П.

«04» 02 20 26 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации ГБОУ
Уфимская КШИ № 59

Ковда /С.И.Ковда/

М.П.



«04» 02 20 26 г.

Проект коллективного договора прошел предварительное согласование в
Орджоникидзевской районной организации Общероссийского Профсоюза
образования на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Орджоникидзевской районной организации города Уфы
Общероссийского Профсоюза образования Т.В.Еремеева

№ 40 от « 05 » 02 2026 г.

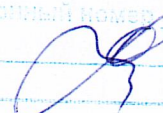


Оригинал ГКУ РЦЗН по Орджоникидзевскому району города Уфы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«05» 02 20 26 г.

Регистрационный номер 68

Подпись 

Работодатель в лице его представителя директора ГБОУ Уфимская КШИ № 59 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Амекачева Ю.К., который действует на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ Уфимская КШИ № 59 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Ковда С.И., который действует на основании решения отчетно-перевыборного профсоюзного собрания (протокол № 5 от 25.03.2024) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол № 1 общего собрания трудового коллектива от 26.01.2026), в соответствии ст. 43,44 ТК РФ и п. 1.11 Коллективного договора от 31.01.2025г. №12 заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

I. На основании Постановления Правительства Республики Башкортостан от 10 сентября 2025 года №445 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» и Приказа Министерства образования Республики Башкортостан от 9 июля 2018 года № 880 «Об утверждении перечней примерных критериев оценки эффективности деятельности работников организации, подведомственных Министерству просвещения Республики Башкортостан, для установления премиальных выплат по итогам работы и персонального повышающего коэффициента» (в ред. Приказа Минобрнауки Республики Башкортостан от 04.03.2020 N 266), изменения внесенных в Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки РБ и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024 - 2027 годы (ред. от 09.06.2025), изложить следующие пункты коллективного договора ГБОУ Уфимская КШИ № 59 в новой редакции:

1. п.1.6. Коллективный договор размещается на сайте образовательной организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».

2. п.2.3.19 Организует обеспечение детей членов Профсоюза новогодними подарками в пределах утвержденной сметы расходов Профсоюзной организации и в порядке, определенном решением Профсоюзного комитета до 14 лет включительно.

3. п.3.1.3. Испытание при приеме на работу, помимо оснований, предусмотренных ст. 70 Трудового кодекса РФ, не устанавливается для:

- педагогических работников, имеющих квалификационную категорию;
- многодетных родителей;
- членов семей военнослужащих участников специальной военной операции, участников специальной военной операции и членов их семей.

4. п.3.1.7. Требования, содержащиеся в Едином квалификационном справочнике руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), служат основой для определения должностных обязанностей работников.

5. п.3.4. При увольнении работника по основаниям, предусмотренным п.11 ч.1 ст.77, п.2, 3 ч.1 ст.81 и ч.1 ст.83 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан предлагать работнику как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья, имеющиеся у него как в данной, так и в другой местности (филиалы).

6. п.3.5. В целях недопущения ведения (составления, предоставления) педагогическими работниками образовательной организации избыточной документации, в трудовых договорах педагогических работников определяются конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением и заполнением ими документации:

1) для учителей:

- разработка рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- ведение журнала учета успеваемости;
- ведение журнала внеурочной деятельности (для учителей, осуществляющих внеурочную деятельность);
- составление характеристики на обучающегося (по запросу).

2) для воспитателей:

- ведение журнала посещаемости;
- составление календарно-тематического плана

7. п.3.10.2. В случаях массового увольнения работников, уведомляет их об увольнении не менее чем за 3 месяца письменно, под подпись.

8. п.3.11. Преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;

- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- члены семей военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза;

- участников СВО и членов их семей

9. п.4.8.6. Применяется следующий перечень должностей работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня:

заместитель руководителя;

- главный бухгалтер, бухгалтер;

- водитель;

- секретарь.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 3 календарных дней.

10. п.4.8.7. В соответствии со ст.95 Трудового Кодекса Российской Федерации накануне неработающих праздничных дней ограничивается привлечение педагогических работников, ведущих учебную работу к другой части педагогической работы сверх предусмотренной расписанием уроков, которая может увеличить их рабочее время по сравнению с учебной нагрузкой, предусмотренной расписанием занятий.

Работодатель не имеет право сокращать норму рабочего времени, утверждаю в Российской Федерации и Республике Башкортостан в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 г. № 588н и Законом Республики Башкортостан от 27.02.1992 № ВС-10/21 «О праздничных и памятных днях в Республики Башкортостан». В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст.153 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. п.5.1. При регулировании вопросов оплаты труда стороны исходят из того, что в образовательной организации система оплаты труда работников устанавливается локальными актами организации, коллективным договором, соглашениями в соответствии с нормативными правовыми актами органа местного самоуправления, законами и иными нормативными актами Республики Башкортостан, Российской Федерации с учетом:

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальных и трудовых отношений;

- Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (письмо Минобрнауки России от 29.12.2017 г. N ВП-1992/02);

- Положения об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, утвержденного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008г. №374 (далее – Постановление №374), Приказа Министерства образования Республики Башкортостан от 9 июля 2018 года № 880 «Об утверждении перечней примерных критериев оценки эффективности деятельности работников организации, подведомственных Министерству просвещения Республики Башкортостан, для установления премиальных выплат по итогам работы и персонального повышающего коэффициента» в ред. Приказа Минобрнауки Республики Башкортостан от 04.03.2020 N 266).

12. п.5.2.4. При принятии нового и внесении изменений в действующее Положение об оплате труда работников образовательной организации условия и порядок оплаты труда, в том числе размеры компенсационных и стимулирующих выплат, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, предусмотренными Постановлением №374 и Приказа Министерства образования Республики Башкортостан от 9 июля 2018 года № 880 «Об утверждении перечней примерных критериев оценки эффективности деятельности работников организации, подведомственных Министерству просвещения Республики Башкортостан, для установления премиальных выплат по итогам работы и персонального повышающего коэффициента» (в ред. Приказа Минобрнауки Республики Башкортостан от 04.03.2020 N 266).

13. п.7.4. Локальные акты касающиеся охраны труда принимаются с учетом следующего примерного перечня:

1. Соглашение по охране труда.
2. Положение о комитете (комиссии) по охране труда.

3. Положение об уполномоченном (доверенном лице) по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации.
4. Перечень работ и профессий, к которым предъявляются повышенные требования безопасности в подразделениях организации.
5. Перечень должностей и работ, к выполнению которых допускаются лица, прошедшие обучение и проверку знаний в соответствующих квалификационных комиссиях.
6. Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организации.
7. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.
8. Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока.
9. Комплектация аптек для оказания первой помощи работникам.

14. п.8.6.3 Работникам учреждения на основании мотивированного заявления может быть выплачена дополнительно материальная помощь -5000 рублей в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами при достижении возраста:
женщинам в связи с 55,60, 65 -летием
мужчинам в связи с 60 и 65 -летием;
- в связи с бракосочетанием работника по заявлению работника и на основании копии свидетельства о браке – 5000 рублей;
- в связи с рождением ребёнка – 5000 рублей;
- в связи со смертью супруга (супруги), родителей, детей работника учреждения – 5000 рублей;
- в связи с продолжительностью периода временной нетрудоспособности свыше одного месяца подряд, а также сложным материальным положением – 5000 рублей;
- в связи со смертью работника учреждения по заявлению одного из близких родственников (супругу (супруге), родителям, детям, брату, сестре) или иному лицу, оплачивающему похороны, – 7000 рублей.

В случае, если оба супруга (родителя) являются работниками учреждения, материальная помощь в связи с бракосочетанием и рождением ребёнка выплачивается только одному работнику.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимает министр просвещения Республики Башкортостан на основании письменного заявления руководителя учреждения не чаще 1 раза в календарном году в размере 1 должностного оклада.

Решение об оказании материальной помощи исполняющему обязанности руководителя учреждения принимается на основании приказа учреждения по согласованию с учредителем.

Решение об установлении единовременных выплат, единовременных поощрений руководителю учреждения принимает министр просвещения Республики Башкортостан.

Материальная помощь и единовременная выплата к профессиональным и общегосударственным праздникам исполняющему обязанности руководителя учреждения (центра) выплачиваются по его основной должности, занимаемой в учреждении.

15. п.9.4.1. Работники, имеющие трех детей в возрасте до 18 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

16. п.10.4.4. Председателю Профсоюзной организации устанавливаются доплаты (надбавки, иные поощрительные выплаты) за вклад в создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и др. в следующих размерах: - председателю Профсоюзной организации – 0,30% (должностного оклада).

II. Следующие пункты коллективного договора считать не действующими: п.3.8., п.8.6.1

III. Остальные пункты действующего коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

IV. Данное Дополнительное соглашение к коллективному договору распространяется на взаимоотношения между работодателем и работниками с 15.09.2025 года.

V. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2028 годы.

Прочито и _____ нумеровано

4 _____ лист

Директор

школы-интерната № 9

Ю.К. Амекачев

